
Titre : Personne directrice générale
Mandat : 5 ans renouvelable une fois
Date de début : Février 2027
Lieu de travail : Montréal ou autre grande région canadienne

Le siège social de l'organisation est situé à Montréal. Nous accueillons les candidatures de personnes résidant dans d'autres grandes régions du Canada, à condition qu'elles soient en mesure de se déplacer régulièrement à Montréal ainsi qu'au sein des territoires desservis par l'organisation, selon les besoins du poste.

L'organisation

Développement et Paix — Caritas Canada, l'organisation officielle de développement international de l'Église catholique au Canada, est un mouvement démocratique de solidarité guidé par l'enseignement social de l'Église.

Elle agit sur les causes profondes de la pauvreté, de l'oppression et des inégalités en travaillant avec des partenaires dans les pays du Sud et en mobilisant la population canadienne pour la justice et la dignité. Elle appuie les femmes et les mouvements sociaux en tant qu'agents de changement durable.

L'organisation réunit quatre réalités indissociables :

- Une organisation catholique enracinée dans l'Évangile et l'enseignement social de l'Église, appelée à vivre et à exprimer sa mission au sein de l'Église et dans l'espace public;
- Une organisation professionnelle de développement international et d'aide humanitaire fondée sur des relations guidées par les partenaires. Elle est le membre canadien de Caritas Internationalis;
- Un mouvement démocratique, national, populaire, bilingue et intergénérationnel comprenant 13 000 membres à travers le Canada; et
- Une organisation de bienfaisance, syndiquée, et gouvernée par un Conseil national (Conseil d'administration) bénévole.

Pour plus de détails, vous êtes invités à consulter notre site web : www.devp.org

L'opportunité

« Faites rayonner une mission porteuse de justice, de solidarité et d'espérance! »

L'organisation est à la recherche d'une personne d'expérience, enracinée spirituellement et dotée de solides qualités relationnelles pour occuper le poste de direction générale. Cette personne assurera la stabilité de l'organisation tout en guidant son évolution et son développement dans le respect de sa mission. Il s'agit d'une occasion de diriger un mouvement démocratique national et une organisation professionnelle de solidarité internationale à un moment charnière de son histoire.

Le sommaire du poste

Relevant du Conseil national et en étroite collaboration avec la présidence, la personne titulaire du poste assure le leadership stratégique, opérationnel et relationnel de l'organisation. Elle veille à la réalisation de

la mission, à l'atteinte des objectifs du plan stratégique et à la saine gestion des ressources humaines, financières et organisationnelles.

Elle incarne et fait rayonner la mission, la vision, les valeurs et les approches de l'organisation. Elle joue un rôle d'ambassadeur et exerce un leadership à la fois synodal, participatif, rassembleur et responsabilisant, favorisant l'engagement, le discernement collectif et la coresponsabilité.

De plus, elle assure une gestion rigoureuse des opérations fondée sur la planification, la reddition de comptes, la gestion des risques et l'atteinte de résultats, tout en soutenant le développement de l'organisation, de ses partenariats et de son mouvement pour en assurer la pérennité.

Principales responsabilités

Leadership stratégique et gouvernance

- Conseiller le Conseil national et mettre en œuvre les orientations et décisions adoptées dans le respect des rôles respectifs de la gouvernance et de la gestion.
- Travailler avec la présidence afin de cerner les questions devant être soumises au Conseil national ou au Comité exécutif et soutenir la préparation, la participation et le suivi efficaces des rencontres de gouvernance;
- Traduire les orientations de l'Assemblée d'orientation en priorités stratégiques et en assurer la mise en œuvre dans une perspective de développement durable.
- Assurer une reddition de comptes globale au Conseil national et aux différentes instances de l'organisation.
- Veiller à la gestion intégrée des risques, à la conformité légale et réglementaire ainsi qu'à la protection des personnes, des données personnelles, des actifs et de la réputation de l'organisation.

Leadership organisationnel

- Guider et soutenir l'équipe de direction dans l'atteinte des objectifs de l'organisation, et assurer l'efficacité des opérations quotidiennes.
- Créer un milieu de travail sain, inclusif, motivant, sécuritaire et respectueux, propice à la collaboration, au développement professionnel et à l'engagement du personnel.
- Assurer une gestion rigoureuse des ressources humaines et des relations de travail dans le respect de la convention collective et des politiques organisationnelles.
- Encourager la collaboration entre les services, la responsabilisation, la relève et le développement du leadership au sein de l'organisation.

Gestion organisationnelle et financière

- Assurer une gestion efficace et responsable des ressources financières, matérielles et informationnelles de l'organisation.
- Soutenir la pérennité financière de l'organisation en favorisant l'accroissement, la diversification des revenus, et le développement de partenariats stratégiques.
- Faire de la philanthropie une responsabilité organisationnelle partagée en renforçant les diverses campagnes et les relations avec les personnes donatrices.

Partenariats, solidarité internationale et plaidoyer

- Assurer le développement et le maintien de relations de confiance durables avec les partenaires du Sud, le réseau Caritas Internationalis, les réseaux nationaux et internationaux et les autres parties prenantes de l'organisation.
- Veiller à ce que les réalités, les besoins et les priorités exprimés par les partenaires et les communautés locales orientent la programmation, le plaidoyer et les initiatives de mobilisation.
- Soutenir la mise en œuvre de programmes de développement et d'aide humanitaire conformément aux engagements de l'organisation et aux standards des réseaux et instances auxquels elle adhère, notamment Caritas Internationalis.

- Orienter et soutenir les activités de plaidoyer de l'organisation auprès des gouvernements, des institutions et des réseaux concernés.
- Maintenir un dialogue stratégique et constructif avec les bailleurs de fonds, les gouvernements, les réseaux et les organismes alliés afin de soutenir la mission de l'organisation.

Mouvement, Église et représentation

- Promouvoir, dans les espaces de dialogue et d'influence, les valeurs, la vision et les prises de position de l'organisation dans une perspective de justice sociale, de solidarité et d'enseignement social de l'Église.
- Entretenir des relations de confiance et de collaboration avec les membres, les conseils diocésains, les communautés locales, les évêques, la Conférence des évêques catholiques du Canada et les autres acteurs de l'Église, dans un esprit de dialogue, d'écoute et de synodalité.
- Soutenir le développement, le renouvellement et la mobilisation du mouvement, notamment par la participation des jeunes et de communautés diversifiées.
- Agir à titre de principal porte-parole de l'organisation et assurer une communication claire, prophétique, cohérente et mobilisatrice à l'interne comme à l'externe.

Profil de compétences recherchées

- Adhésion à la mission, à la vision, aux valeurs, aux approches et à l'identité catholique de l'organisation;
- Vision stratégique et capacité de mise en œuvre;
- Leadership synodal, mobilisateur, rassembleur et responsabilisant;
- Jugement, discernement et courage managérial;
- Excellentes habiletés relationnelles et communicationnelles;
- Capacité à créer des partenariats et à développer des réseaux d'influence;
- Intégrité, transparence et crédibilité;
- Capacité à gérer la complexité, les changements et les situations sensibles;
- Habiletés politiques;
- Sens de la collaboration et du travail d'équipe.

Expériences et qualifications

Formation

- Baccalauréat dans un domaine pertinent (administration, gestion, développement international, sciences sociales ou discipline connexe);
- Formation de deuxième cycle pertinente; maîtrise considérée comme un atout;
- Autres formations professionnelles pertinentes.

Langues

- La maîtrise du français et de l'anglais parlé et écrit est indispensable;
- Connaissance de l'espagnol ou d'une 3^e langue (atout).

Expérience et connaissances

- 5 à 10 ans d'expérience en gestion dans un poste de direction similaire;
- Expérience de collaboration avec un conseil d'administration;
- Expérience pertinente en développement international, aide humanitaire, plaidoyer, mobilisation citoyenne ou secteur associatif;
- Connaissance de l'enseignement social de l'Église et compréhension des réalités de l'Église catholique au Canada;
- Connaissance des enjeux liés à la justice sociale, à la solidarité internationale et à l'aide humanitaire;

- Connaissance des meilleures pratiques en gouvernance, planification stratégique, gestion des risques, ressources humaines et gestion financière;
- Connaissance de Caritas Internationalis, des réseaux ecclésiaux, communautaires et internationaux pertinents à la mission de l'organisation.
- Expérience dans un milieu syndiqué et relations de travail participatives (atout);
- Expérience en philanthropie, collecte de fonds ou diversification des revenus (atout).

Spécificités du rôle

- Disponibilité à voyager régulièrement au Canada et à l'international;
- Disponibilité occasionnelle pour travailler en soirée ou la fin de semaine.

Comment postuler

Les personnes intéressées sont invitées à transmettre leur candidature, comprenant une lettre de présentation décrivant leur intérêt pour le poste et leur adhésion à la mission de Développement et Paix - Caritas Canada, et un curriculum vitae à jour au plus tard le **30 octobre, 2026**, à rh.hr@devp.org. Veuillez indiquer « **Candidature – Direction générale** » dans l'objet du message.

Seules les personnes retenues pour la prochaine étape du processus seront contactées.

L'organisation s'engage à traiter toutes les candidatures de façon confidentielle et à protéger les renseignements personnels des personnes candidates tout au long du processus de recrutement.

Engagement en matière d'équité, de diversité et de protection

Développement et Paix - Caritas Canada souscrit aux principes d'équité, de diversité et d'inclusion dans ses pratiques d'embauche et encourage les candidatures de toutes les personnes qualifiées partageant son engagement envers la justice sociale, la solidarité internationale et la dignité humaine.

L'organisation s'engage à offrir un environnement sécuritaire et respectueux, exempt de toutes formes d'exploitation, d'abus, de harcèlement et de mauvais traitements. Pour cela, elle applique des pratiques de recrutement responsables visant à garantir la sécurité et le bien-être des personnes.

Toute personne à qui un poste est offert devra signer le Code de conduite de l'organisation et se soumettre aux vérifications d'antécédents pertinentes selon la nature du poste.